

Ledelsens beretning på generalforsamlingen d. 13. april 2023 på Haderslev Realskole

Som Carina indledte sin beretning med, er der også i skoleåret 2022/23 samfundsmæssige begivenheder, der har stor indflydelse på vores måde at drive skole på. Både af økonomisk karakter men også forandringer i måden, vi tænker skole og undervisning på.

Selv om vi har øje for udvikling, er det vigtigt at holde fast i skolens formål og de traditioner, der har dybe rødder i vores værdier. Lige præcis dét gør, at vi kan løfte kerneopgaven på en helt særlig måde.

I februar var skolens pædagogiske personale afsted på en pædagogisk weekend, hvor vi netop havde et særligt fokus på vores værdier. Ikke i den hensigt at omkalfatre disse, men med henblik på at få dem vendt og drejet og at trække røde tråde fra værdierne og ind i vores daglige valg og fravalg.

De tilbagevendende, traditionelle sociale arrangementer har i år gudskelov været mulige at gennemføre. De er med til at markere årets gang fra fodboldturnering, rystesammenture, studieture, Edison over juleklip, adventskoncert, Lucia, julevolley, juleafslutning i domkirken, fastelavn, karnevalsfest, galla, forårskoncerter med dertilhørende udstilling til høvdingeboldturnering, atletikmesterskaber og dimission.

En af årets helt store begivenheder har været Realia. Realia er ikke en årlig tilbagevendende begivenhed, men et brag af en minisamfundssuge, vi vælger at afholde hver 3-4 år. En begivenhed eleverne kan huske langt efter, de har forladt grundskolen. I Realia blandes eleverne på kryds og tværs og får i den grad mulighed for at opleve, hvad det vil sige at løfte i flok og at alle kan bidrage med noget – store som små. Og at bidrage til noget der er større end en selv, kan noget helt særligt.

Også den daglige undervisning afspejler værdierne og er med til at styrke og understøtte elevernes alsidige udvikling, generelle trivsel og faglige progression og vores fornemste opgave er at sikre, at alle lykkes i videst muligt omfang.

Selv om vi er en fri grundskole med tilhørende 10. klasse og i princippet har meget vide rammer for udbud og indhold, er vi ikke en ensom ø i et stort farvand. Vi har til stadighed øje for, hvad der politisk besluttes, både landspolitisk og her i kommunen. Som også Carina berørte, er der stor mediebevågenhed i forhold til kommunens skoler og de resultater, der efter en Haderslevreform er udeblevet.

Som fri- og privatskole er det vigtigt bestandigt at udvise rettidig omhu, og vi gør os derfor umage med at følge med i både det politiske- og pædagogiske landskab, samtidig med at vi kobler det til vores unikke måde at drive og være skole på.

Min analyse går på at Haderslev Realskole løfter særligt på:

- Medarbejdernes professionelle og engagerede tilgang - med skolens værdier for øje.
- Strukturel stabilitet forstået på den måde, at vi f.eks. gør os umage med at eleverne møder tydelige forventninger og passende krav. Også når vi er nødt til at vikardække. Her bliver vikarerne klædt på i et omfang, hvor eleverne ikke bliver usikre på, at det er de samme krav og forventninger, de mødes med, selvom det ikke er deres primærlærere.

Vikardækningen forestås pt. af Johnny. En opgave han løser på en helt igennem tilfredsstillende måde. Det er en opgave, der kræver grundighed og enormt meget tid. I forlængelse af det er vi pt. i gang med en proces, hvor vi udvider den pædagogiske ledelsestid med ½ stilling. Dette for at opkvalificere ledelsestid på områder, vi fremadrettet har et ønske om at tilføre mere strukturel stabilitet.

Tilsyn

På sidste års generalforsamling blev der peget på Berit Søndergaard Larsen som skolens certificerede tilsynsførende. Berit blev i den forbindelse valgt som Haderslev Realskoles tilsynsførende for en toårig periode.

Opgaven som tilsynsførende er blandt andet at føre tilsyn med om eleverne får en undervisning, der står mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen, og om skolen forbereder eleverne til at leve i et samfund med frihed og folkestyre samt om der er ligestilling mellem kønnene.

Berit har ført to fysiske tilsynsbesøg og skolen har modtaget en foreløbig tilsynsrapport.

I rapporten fremgår blandt andet at:

- "At aflægge besøg på Haderslev Realskole giver altid en rigtig positiv oplevelse. På skolens matrikel bliver man mødt af et virvar af bygninger og gange, men altid er der en elev eller en ansat, der leder én på rette vej"
- "...Jeg oplever udelukkende fagligt dygtige og nærværende lærere, der går meget op i at lave en varieret undervisning, der tilgodeser eleverne og deres forskellige niveauer og behov"
- "De seneste tal fra UVM's karakterstatistik (2021/22) viser, at Haderslev Realskoles elever i 9. kl. opnåede et karaktergennemsnit på 7,9 i de bundne prøver, hvilket svarer til landsgennemsnittet, men ligger et helt karakterpoint højere end kommunegennemsnittet på 6,9.

Samtlige elever opnåede mindst 2 i dansk og matematik.

... Så mange som 93,9% - dvs. næsten alle – af eleverne overgik til ungdomsuddannelser efter afsluttet 9. og 10. kl. hvilket er langt flere end i resten af kommunen, hvor gennemsnittet er 78,7%, mens landsgennemsnittet er 87,2%."

- "På skolen arbejdes der systematisk med at opbygge elevernes faglige færdigheder og kundskaber. På den baggrund er skolens samlede undervisningstilbud fuldt ud på højde med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen."
- "Jeg har endvidere ved mine besøg bemærket, at undervisningen er medinddragende. Der anvendes åbne spørgsmål og der gives til enhver tid plads og rum til personlige ytringer og holdninger."
- "Flere af eleverne angiver, at de aldrig har oplevet at blive diskrimineret på grund af køn eller har hørt om nogen, der er blevet det. Lærernes omgang med eleverne viser ligeledes, at alle bliver behandlet ens uanset køn."
- "Ved mine tilsynsbesøg er jeg altid blevet venligt modtaget af såvel skolens ledelse som alle de øvrige ansatte. Jeg har i de fleste tilfælde haft samtaler med de involverede lærere, hvor der har været lejlighed til at drøfte den enkelte times indhold, mål og afvikling, hvilket har givet mig det klare indtryk, at alt, hvad der foregår, er nøje overvejet, gennemtænkt og planlagt, således at målsætningen bliver opfyldt og eleverne får mulighed for på bedste vis at udnytte deres potentiale."

Der er ingen anmærkninger i den foreløbig tilsynsrapport.

Jubilæer og til- og afgang

Der har i det forgangne år igen været mere end en håndfuld medarbejdere, der har rundet skarpe hjørner i forbindelse med deres ansættelse på skolen. Vi har derfor markeret tre 10-års jubilæer, et 15-års jubilæum, et 25-års jubilæum og et 30-års jubilæum.

De mange jubilæer hænger sammen med, at vi som skole ikke kun bestræber os på at se og møde den enkelte elev i øjenhøjde, men at vi kolleger imellem evner at gøre det samme. En arbejdsplads, hvor ordentlighed står højt på dagsordenen, danner grundlag for høj medarbejdertrivsel og en lyst til at blive og løfte kerneopgaven i flok.

Året har også budt på en håndfuld medarbejdere, der er gået på pension. For alle har været karakteristisk, at de har arbejdet på skolen i mange år og på hver deres måde bidraget til den kultur, der kendetegner skolen. Alle har været en stor gevinst for skolen og de er blevet behørigt fejret med en afskedsreception.

I forbindelse med naturlig afgang på Haderslev Realskole er der tradition for, at medarbejdere, der er gået på pension, melder sig ind i pensionistklubben. Her arrangeres ture på kryds og tværs og skolen er første mandag i måneden vært ved kaffe og et rundstykke.

Afgang betyder velkommen til nye medarbejdere. Og i denne omgang har vi fortrinsvis fået ansat relativt unge lærere. Det er vi meget glade for, da nye blikke og tilgange kan være med til at

forstyrre nogle af de antagelser, der uundgåeligt sniger sig ind i en organisation. Nye medarbejdere er samtidig med til at give vores værdier nye perspektiver og muligheder.

Tak

Jeg vil rette en tak til jer forældre for den opbaging I på daglig basis udviser i samarbejdet med alle medarbejdere på skolen.

En tak til bestyrelsen som med stor ildhu og frivillighed yder en prisværdig indsats for skolen på vegne af den samlede forældrereds. Det er en fornøjelse at arbejde og udvikle sammen med jer.

En særlig tak til medarbejderne, der i den grad lader vores værdier skinne igennem i det daglige og har en yderst professionel tilgang til vores kerneopgave.

En personlig tak til forældre, bestyrelse og ansatte for at have taget super godt imod mig. Jeg har, når vi mødes til generalforsamlingen næste år, haft fornøjelsen af et helt skoleårs og et helt kalenderårs gennemløb.